

DATA e LOCAL

SÃO PAULO
29 e 30 de setembro de 2010

Auditório da LTr
Rua Jaguaribe, 585 - Santa Cecília

Horário
Das 09h00 às 17h00

TAXA DE INSCRIÇÃO

R\$ 840,00

ASSINANTES DA Ltr

R\$ 760,00

INCLUSO NO PREÇO

Material de Apoio, Certificado e
Coffee break.

INFORMAÇÕES E INSCRIÇÕES

São Paulo

Fone: (11) 2167-1101 - Fax: (11) 2167-1131

e-mail: cursos.seminarios@ltr.com.br

**Vagas
Limitadas!**

LTR® DESENVOLVIMENTO
PROFISSIONAL S/C LTDA

Rua Jaguaribe, 585 - Sta. Cecília
CEP 01224-001 - São Paulo - SP

CURSO

PREVIDÊNCIA SOCIAL

BENEFÍCIOS

Adilson Sanchez

São Paulo

29 e 30 de setembro de 2010

LTR®

PREVIDÊNCIA SOCIAL - BENEFÍCIOS

Expositor:

Adilson Sanchez: Advogado especializado em Direito do Trabalho e Previdenciário. Mestre em Direito. Autor das obras "Manual de Rescisão do Contrato de Trabalho", LTr, "Tratado das Verbas Trabalhistas" – LTr; "O Diretor Executivo no Direito Brasileiro" – Forense Universitária e "600 Perguntas e Respostas de Direito Previdenciário" – LTr. Consultor de empresas nacionais e internacionais. Coordenador e professor dos cursos de especialização em Direito Previdenciário da Escola Superior de Advocacia – OAB/SP.

Objetivo:

Ao participar deste treinamento, você conhecerá todos os benefícios previdenciários (regime geral) e os critérios para a sua obtenção. Saberá efetuar os cálculos dos benefícios previdenciários, podendo estimar o valor de sua própria aposentadoria, dos trabalhadores de sua empresa ou sindicato e de seus clientes. Trataremos ainda da documentação exigida, a prova de tempo de serviço, de atividade especial, a contagem do tempo de contribuição, a conversão para aposentadoria especial e verá as possibilidades de revisão dos benefícios previdenciários.

Destinado aos:

Chefes de pessoal, técnicos de Segurança do Trabalho, advogados, assistentes sociais, encarregados de cargos e salários, prepostos, engenheiros de segurança, médicos do trabalho e outros profissionais que tenham interesse no assunto.

Material de Apoio:

Será fornecido livro de autoria do expositor.

PROGRAMA

I. INTRODUÇÃO. – Serão vistos os aspectos relativos aos benefícios previdenciários. Concessão, carência, cálculo e reajustes. Faremos exercícios de apuração do tempo de serviço. Benefícios vigentes. O salário de benefício. O fator previdenciário. A eenda mensal inicial. Os segurados. A manutenção e perda da condição de segurado seus efeitos no direito aos benefícios. Os segurados: empregados, avulsos, domésticos, contribuintes individuais e facultativos. Os dependentes. A manutenção e perda da condição de segurado e de dependente.

II. ANÁLISE E CÁLCULO DOS BENEFÍCIOS – Aposentadoria por tempo de contribuição. Cálculo da aposentadoria integral e proporcional. Prova do tempo de serviço. Melhor época para requerimento da aposentadoria. Tábua de expectativa de sobrevida. A situação do contrato de trabalho. A desaposentação. A estabilidade no emprego decorrente de norma coletiva.

Aposentadoria Especial. Conceito de atividade especial. Conversão do tempo de serviço. A questão da concessão do PPP – Perfil Profissiográfico Previdenciário. Cálculos. Atividades insalubres. O fornecimento de EPI e seus efeitos. **Aposentadoria por invalidez.** Cálculo. A suspensão do contrato de trabalho. A manutenção ou não de benefícios e pagamentos de PLR, convênio médico, cesta básica, etc. A possibilidade de rescisão contratual. **Aposentadoria por idade.** Cálculo. Aposentadoria compulsória. Causas que determinam a incapacidade total e permanente para o trabalho. **Auxílio-doença.** Cálculo. A questão da alta médica. O empregado considerado inapto para o trabalho, mas que não consegue se afastar para recebimento do benefício – como proceder? **Salário-família.** Quem tem direito. Valores. Procedimentos em “folha”. **Salário-maternidade.** As seguradas que têm direito. Valores. A questão da licença maternidade. A estabilidade no emprego. Cálculos. **Auxílio-acidente.** Cálculo. A caracterização da incapacidade parcial. A possibilidade de acúmulo com o salário e outros benefícios. **Auxílio-reclusão.** Providências no caso de empregados reclusos. A demissão por justa causa. As verbas devidas. **Pensão por Morte.** Quem tem direito? Como orientar o empregado ao recebimento. Documentos para obtenção e a questão da prova de dependência econômica. A possibilidade de acúmulo de benefícios. **Seguro-desemprego.** Cálculo. Como proceder na rescisão contratual. **Benefício assistencial.** O que é? Como obter? **Acidente do trabalho.** Concessão e manutenção. Benefícios decorrentes de acidentes do trabalho ou doença profissional. A questão da alta médica. CAT – Comunicação de Acidentes do Trabalho. Estabilidade no emprego. Ação de reparação por danos. Guarda de documentos trabalhistas importantes para concessão de benefícios previdenciários.

III. TRATAMENTO DISPENSADO AOS EXECUTIVOS E AUTÔNOMOS – Condição de segurado do diretor de empresa. Planejamento eficaz para aposentadoria. Contrato de trabalho do empregado que passa a diretor, manutenção, rescisão, interrupção ou suspensão? Efeitos na situação previdenciária. Transferência ao exterior e a situação previdenciária diretores e autônomos, como é calculada a contribuição previdenciária. Efeitos nas empresas. Exercício de mais de uma atividade: diretor e empregado, diretor em duas empresas, membro de Conselho de Administração e Fiscal das Sociedades Anônimas, empregado e autônomo e seus efeitos no campo previdenciário. Os benefícios devidos.

IV. AS CONTRIBUIÇÕES – CUSTEIO E A FISCALIZAÇÃO – A contribuição da empresa relativa aos empregados, bem como na contratação de trabalhadores autônomos e empresas terceirizadas. “Custo Brasil”. Seguro de acidentes do trabalho e respectivas alíquotas. Retenção de 11% das empresas prestadoras de serviços. O Fator Acidentário de Prevenção – FAP e o reflexos nas contribuições previdenciárias. As providências relativas ao atendimento da fiscalização previdenciária, documentos a serem oferecidos e demais explicações. Simulação de folha de pagamentos, inclusive de retirada “pro labore” e pagamento a terceiros.

V. O PROCEDIMENTO NA VIA ADMINISTRATIVA – O procedimento para a obtenção dos benefícios previdenciários e eventuais recursos no seu indeferimento. O NTEP. A empresa pode impugnar eventual concessão de benefício? Qual a importância do laudo médico produzido pelo médico do trabalho? A possibilidade de revisão dos valores dos benefícios e a repercussão no contrato de trabalho.