



eSOCIAL FÁCIL
IMPLANTAÇÃO CONSCIENTE

*Inclui os quatro vértices do
eSocial e as 13 Tarefas prévias*

1ª edição – 2014

2ª edição – 2015

3ª edição – 2017

ODAIR ROCHA FANTONI

eSOCIAL FÁCIL
IMPLANTAÇÃO CONSCIENTE

*Incluí os quatro vértices do
eSocial e as 13 Tarefas prévias*

3ª edição

LTR[®]



© Todos os direitos reservados

Rua Jaguaribe, 571
CEP 01224-003
São Paulo, SP — Brasil
Fone (11) 2167-1101
www.ltr.com.br
Abril, 2017

Versão impressa — LTr 5721.9 — ISBN 978-85-361-9108-9

Versão digital — LTr 9130.2 — ISBN 978-85-361-9210-9

Dados Internacionais de Catalogação na Publicação (CIP)
(Câmara Brasileira do Livro, SP, Brasil)

Fantoni, Odair Rocha

eSocial fácil : implantação consciente : inclui os quatro vértices do eSocial e as 13 tarefas prévias / Odair Rocha Fantoni. — 3. ed. — São Paulo : LTr, 2017.

Bibliografia

1. Direito do trabalho 2. eSocial — Sistema de Escrituração Fiscal Digital das Obrigações Fiscais, Previdenciárias e Trabalhistas 3. Relações de trabalho I. Título.

17-00687

CDU-34:331

Índice para catálogo sistemático:

1. Direito do trabalho 34:331

ODAIR ROCHA FANTONI

Coach — Mentor — Holomentor® do sistema ISOR®; Especialista Pós-graduado em Direito do Trabalho; Executivo atuante a mais de 30 anos em RH e Sistemas de Gestão de RH nas seguintes empresas: Editora Abril, Círculo do Livro, IPL Informática, Sênior Sistemas, Elenco Informática e Nydus Systems; Palestrantes sobre temas diversos, entre eles: Danos Morais no Ambiente de Trabalho, Desoneração da Folha de Pagamento e eSocial.

Atual Diretor Presidente do informativo virtual Revista RH.

Como consultor assessorou centenas de empresas, entre elas: Grupo Estado de São Paulo, Tecnologia Bancária, Unilever, Grupo Itaú, Grupo CLC, CBPO, Brasmotor e Mahle Metal Leve.

Eventos eSocial:

Entre palestras e cursos, no período compreendido entre 12.9.2013 e 20.10.2016, desenvolveu mais de 5000 profissionais na questão do eSocial. As correlações existentes entre as exigências apresentadas no manual do eSocial e as obrigações previstas, tanto na CLT como em outras normas trabalhistas, Previdenciárias, Fundiárias e do Imposto de Renda, são os diferenciais dos eventos desenvolvidos pelo autor.

e-mail: odair.fantoni@gmail.com.br

AGRADECIMENTOS

Em primeiro lugar, a DEUS! Sem ELE jamais seria possível esta obra. Portanto, a ELE toda honra e toda glória.

Aos meus queridos pais Adair e Benedicto Fantoni e minha irmã Cida Custódio Fantoni, por todo amor, carinho, incentivo, paciência e apoio que sempre me proporcionaram! Meu amor por vocês é eterno.

A grande mulher Solange Fantoni, minha esposa e amor da minha vida, que sempre, com muito amor, carinho, paciência e dedicação, incentiva nossas buscas pelo melhor e nos dá o suporte necessário nos momentos de dificuldades. E, ainda, a minha amada filha Mirella Fantoni que é nosso bem mais precioso. Amo muito vocês.

Por fim, ao José Alberto Maia, grande e querido amigo, que além das valorosas trocas de ideias sobre o eSocial, nos concedeu a grande honra de desenvolver o prefácio desta 3ª edição. Gratidão eterna!

SUMÁRIO

Prefácio	11
Considerações Iniciais	13
Ações Regressivas	15
Conhecendo o eSocial	17
eSocial – Objeto, Objetivos e Conceito	18
Objeto do eSocial	18
Objetivos do eSocial	18
Conceito do eSocial	18
Composição do eSocial	18
a) Eventos iniciais	19
b) Eventos de tabelas	19
c) Eventos não periódicos	20
d) Eventos periódicos	21
Relação dos Eventos	25
a) Eventos iniciais e de tabelas	25
b) Eventos periódicos	25
c) Eventos não periódicos	26
d) Informações excluídas	26
Análises dos Eventos	28
Considerações iniciais	28
Composição da Tabela de Resumo dos Registros	28
Detalhamento dos indicadores da Tabela de Resumo dos Registros	29

Composição da Tabela dos Registros	31
Detalhamento dos indicadores da Tabela dos Registros	31
Informações comuns de Eventos eSocial.....	32
Sistema de alteração de informações dos eventos (arquivos).....	32
Eventos — Conteúdo, Notas e Pontos de Atenção	34
Quebra de Paradigma no Processo de Folha de Pagamento.....	35
Rubricas — Códigos eSocial, Títulos, Observações e Incidências	146
Penalidades e Multas.....	181
Parâmetros de Multas.....	181
a) Arquivos digitais conforme Manad (Manual de Arquivos Digitais).....	181
b) Decreto n. 3.048/1999 (aprova o Regulamento da Previdência Social e dá outras providências)	181
c) Lei n. 8.213/1991 (Dispõe sobre os Planos de Benefícios da Previdência Social e dá outras providências)	182
d) Multas trabalhistas	182
Quadro Atual dos Treinamentos Obrigatórios	183
eSocial e os treinamentos obrigatórios	183
Profissional Autorizado: Habilitado; Qualificado; e Capacitado	184
Treinamentos e cuidados especiais por parte do RH e dos SESMTs	185
Relação de Treinamentos Obrigatórios.....	186
Relação das NRs — Normas Regulamentadoras de Segurança e Saúde no Trabalho.....	198
Os Quatro Vértices do eSocial.....	200
13 Tarefas Prévias	201
Gestão do eSocial.....	204
Geração de Arquivos	205
Mensageria.....	206
Anexos.....	207

PREFÁCIO

Conheci o Odair Rocha Fantoni por *e-mail*. Isto mesmo; por *e-mail*.

Desde a publicação da primeira versão leiaute do eSocial, em meados de 2013, recebemos milhares de mensagens eletrônicas, em sua maioria dúvidas sobre as especificações. Todas essas mensagens foram realmente lidas e analisadas pela equipe de desenvolvimento, mas poucas foram respondidas diretamente ao remetente. Não que nós não quiséssemos responder a todas especificamente, mas infelizmente não dispúnhamos de gente suficiente para dar a devida atenção a todos estes verdadeiros colaboradores.

Além disso, muitas perguntas eram repetidas, e, por isso tentamos sempre condensá-las e responder diretamente no manual do usuário, que considero um excelente instrumento de comunicação da equipe de desenvolvimento com este público especializado. Quando as pessoas veem suas dúvidas respondidas na nova versão dessa ferramenta, de alguma forma, sentem-se partícipes deste projeto que é, de fato, uma obra de construção coletiva.

Porém, as mensagens do Odair logo se destacaram das demais. É que na verdade não eram dúvidas sinceras, e sim sugestões disfarçadas. Ele sempre perguntava algo sobre o que estava sendo colocado no projeto, e em seguida já lançava uma proposta de melhoria. Outras vezes, não; eram erros mesmo.

Resolvi então “Googar” o rapaz e logo descobri que se tratava de um consultor de empresas, o que me causou bastante surpresa, pois suas mensagens sempre externaram uma preocupação muito grande em relação aos direitos trabalhistas, sobretudo aqueles relativos à higiene e à saúde do trabalhador. Decidi, naquele momento, telefonar diretamente para o Odair. A partir de então, esta parceria se tornou concreta e passamos a conversar com maior frequência sobre todas as suas dúvidas/sugestões. Daí, muitas ideias foram aproveitadas e o eSocial se tornou o que é hoje.

Em seu livro, o Odair entra no detalhe de cada assunto que aborda, sempre de maneira didática e sistematizada, e mostra também qual a melhor forma de se fazerem as coisas, com um olhar não apenas voltado ao cumprimento da norma, mas principalmente atento à sua finalidade. Este é, sem dúvida, seu grande diferencial.

Quero aqui, de público, agradecer a enorme colaboração prestada pelo Odair Rocha Fantoni ao projeto eSocial e parabenizá-lo pela iniciativa de, por meio desta obra, compartilhar todo seu conhecimento com aqueles que realmente querem participar de forma efetiva desta grande revolução que está acontecendo no mundo do trabalho.

José Alberto Maia
Coordenado eSocial
Ministério do Trabalho

CONSIDERAÇÕES INICIAIS

Desde a criação da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) pelo Decreto-Lei n. 5.452, promulgado pelo então presidente Getúlio Vargas em 1º de maio de 1943, o eSocial é, sem dúvida, o instrumento mais importante criado quando pensamos nas relações entre empregadores, trabalhadores e governo.

Em razão da riqueza de detalhes existentes em nossas normas, principalmente nas trabalhistas e previdenciárias, a fiscalização acaba por ser prejudicada.

Diante deste fato, encontramos um alto índice de ações trabalhistas, além de ações regressivas propostas pela União (veja conteúdo a seguir sobre o assunto), que não deveriam existir, caso a legislação fosse rigorosamente cumprida pelos empregadores.

É muito comum verificar, por exemplo, e entre outros, em ações que envolvem indenizações por acidente de trabalho, a falta de treinamentos obrigatórios ou, ainda, descaso relacionado ao uso de EPIs.

Assim, percebe-se que existe uma necessidade premente de:

- a) mais atenção aos detalhes de nossas normas, por parte dos empregadores;
- b) melhorar sensivelmente a fiscalização, não apenas como forma de punição dos empregadores, mas, principalmente, buscando a conscientização dos empregadores e seus prepostos.

Neste aspecto, o eSocial, será fundamental, pois, antes mesmo do seu início de vigência, faz com que, empregadores, em geral, revisem seus processos e busquem a conformidade necessária em suas respectivas atividades. Desta forma, além de propiciar melhores condições de trabalho aos empregados, aos empregadores propicia relevante diminuição do passivo trabalhista e previdenciário.

Portanto, o eSocial exige profissionais muito mais preparados e conhecedores, no detalhe, de nossas normas e requer um relacionamento maior entre os profissionais dos diversos subsetores de gestão de pessoas.

Não mais será possível um profissional da área de administração de pessoal ser o responsável por todas as questões trabalhistas e previdenciárias. O trabalho em conjunto, por exemplo, com os profissionais da área de saúde ocupacional e do jurídico, entre outros, será fundamental.

O eSocial, pela sua abrangência — 26 Tabelas do eSocial, 45 leiautes com mais de 2000 campos — não é uma ferramenta de fácil utilização e será necessário, para sua compreensão, primeiramente, um elevado conhecimento de nossas normas legais (trabalhistas, previdenciárias, fundiárias e do imposto de renda).

Por outro lado, o auxílio de um excelente *software* para gestão de pessoas será fundamental, pois, além da geração correta dos arquivos (leiaute dos eventos), mensageria (controle de envios e retornos dos arquivos gerados), será extremamente importante o gerenciamento prévio das informações, tarefa esta que considero humanamente impossível de ser realizada no detalhe. Portanto, para as empresas que atualmente utilizam, tão somente, módulo “folha de pagamento”, aconselhamos a aquisição, pelo menos, dos módulos saúde ocupacional

(medicina e segurança no trabalho), treinamento, benefícios e apuração do ponto, que serão fundamentais na gestão das informações para o eSocial. Acrescente-se, se possível, o módulo portal do colaborador e portal do gestor.

Ainda quanto aos *softwares* de gestão de pessoas, será extremamente importante que estes sejam desenvolvidos permitindo acesso remoto, e ideal seria sua concepção fosse *full web*.

Após um estudo completo do manual do eSocial, que encontra-se disponível em: <<http://www.esocial.gov.br>>, desenvolvemos o conceito dos “4 Vértices do eSocial”, cuja finalidade é possibilitar uma visão das necessidades para bem atender ao conteúdo solicitado por esta nova obrigação acessória.

Os “4 Vértices”, cujo conteúdo veremos em detalhe mais adiante neste guia, são os seguintes:

a) *13 Tarefas Prévias*

Trata-se das tarefas que todos os empregadores devem realizar antes do eSocial vigorar, cuja não realização pode resultar em penalizações já no início do eSocial.

b) *Gestão do eSocial*

Trata-se de todo o conteúdo que deve ser gerenciado, de preferência por um *software* de gestão de pessoal, a fim de minimizar a possibilidade de penalizações futuras.

c) *Geração de arquivos*

Trata-se da rotina sistêmica necessária para a geração dos arquivos com os respectivos eventos exigidos pelo eSocial.

d) *Mensageria*

Trata-se da rotina sistêmica necessária para o envio, ao eSocial, dos arquivos gerados e, respectivos retornos, com os aceites ou informações de erros de informações.

Além disso, entendemos que a rotina mensageria também deva ter como função avisar, aos usuários, sobre os eventuais erros existentes nos arquivos e apontados pelo eSocial.

Por fim, também entendemos que o sistema de mensageria deva ter como missão, e talvez seja o mais importante, gerenciar o envio de arquivos simultâneos, que são gerados por uma única ação do usuário. Exemplo: ao admitir um empregado, muitas vezes, será necessário o envio, além do respectivo arquivo evento Admissão, de outros arquivos, por exemplo, evento Condições Ambientais do Trabalho – Fatores de Risco. Entretanto, estes “outros arquivos” só podem ser enviados, após o aceite do arquivo evento Admissão.